



PRIVERA
Mehr Wert für Immobilien



Alle Pluspunkte im Fokus
Ihre Anstellung bei PRIVERA

Ihre Pluspunkte

PRIVERA bietet Ihnen fortschrittliche Anstellungs- und Arbeitsbedingungen, damit Sie den hohen Anforderungen Ihrer Aufgabe gerecht werden können.

Wir sind bestrebt, Ihre Einführung mit Einführungsprogrammen, Welcome-Days und einer elektronisch unterstützten Prozesslandschaft zu erleichtern. Sie arbeiten mit moderner Infrastruktur (Büros, IT, Pausenräumlichkeiten). Für unsere Frontmitarbeitenden stellen wir attraktive Lösungen für Mobiltelefonie und Pool-Fahrzeugen zur Verfügung.



Als Festangestellte profitieren Sie von einem sicheren Gehalt und diversen möglichen Zusatzverdienstmöglichkeiten.

Gehalt

- 13. Monatslohn brutto pro rata
- Prämien für Krankentaggeldversicherung Helsana sowie Unfallversicherung Generali (Betriebs- und Nichtbetriebsunfall) werden vollumfänglich von der PRIVERA übernommen (keine Abzüge)

Bsp: Bruttolohn von CHF 5'000.00 → Sie sparen pro Jahr ca. CHF 480.00
Bruttolohn bei CHF 6'500.00 → Sie sparen pro Jahr ca. CHF 616.00

Zusatzverdienstmöglichkeiten

- Verkauf der 5. Ferienwoche (für 2% Bruttolohn)
- Sonderprämien (separates Reglement)
- Prämien für Vermittlung von Kunden (sep. Reglement)
- Prämien für Vermittlung von Mitarbeitenden (sep. Reglement)



- **BVG:**
Wir sind bei der Helvetia in einer Vollversicherungslösung im Beitragsprimat ohne Koordinationsabzug versichert. Die Prämien werden von der Arbeitgeberin und den Mitarbeitenden je zu 50% übernommen.

- **Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall:**
100% Lohnfortzahlung während 1 Monat (nach PZ und während 1. DJ),
3 Monaten (2.-5. DJ), 6 Monaten (ab 6. DJ). Danach 80%

- **Unfallversicherung:**
Spitalkosten für die Privatabteilung gedeckt

- **Mutterschaft:**
 - Lohnfortzahlung während des Mutterschaftsurlaubes beträgt von 1 Monat bis 4 Monaten 100% je nach Dienstjahren, ansonsten 80%
 - Wir gewähren 16 statt 14 Wochen Mutterschaftsurlaub



Die Arbeitszeit ist in fast allen Funktionen flexibel/gleitend gestaltbar.

- Die Soll-Arbeitszeit beträgt bei 100%: 42 ½ Stunden pro Woche (abzüglich Kurzpausen von max. 15 Minuten pro Halbttag)
- Teilzeit: Nach Möglichkeit werden auch Teilzeitpensen angeboten, sei es befristet im Zusammenhang mit Weiterbildungen oder sei es dauerhaft, wenn es die Aufgabe zulässt.
- Ferien: Lernende 6 Wochen, Mitarbeitende bis 49J: 5 Wochen, Mitarbeitende ab 50J: 6 Wochen
- Moderne IT-Infrastruktur: ermöglicht auf Anfrage den Zugriff auf das Firmennetzwerk von ausserhalb des Büros.
- Mobiltelefon/Smartphone: stehen je nach Funktion auf Antrag zur Verfügung mit Übernahme der Kosten.
- Unbezahlter Urlaub: Gesuche werden auf besonderen Wunsch des Mitarbeiters geprüft und nach Möglichkeit bewilligt.



Auf freiwilliger Basis gewährt Ihnen Ihre Arbeitgeberin folgende Freizeit bei vollem Gehalt:

- Feiertage:
 - je nach Arbeitskanton, diverse zusätzliche regionale Feiertage
 - Freitag nach Auffahrt für alle frei
- Betriebsferien: von 24.12. Mittag bis 01.01. für alle frei (zusätzlich zu den Ferien)
- Geburtstags-Nachmittag frei, sofern auf einen persönlichen Arbeitstag fallend und betrieblich möglich
- Eigene Heirat: 2 Tage frei
- Umzug: 2 Tage frei
- Diverse weitere gemäss Reglement
- Ab dem 10. Dienstjubiläum erhalten Sie ein Dienstaltersgeschenk, teils in Geldform, teils in Form von Freizeit.



Attraktive Personalvergünstigungen

Ein bunter Strauss an Personalvergünstigungen wird laufend angepasst und erweitert. Derzeit:

- Versicherungen: AXA Winterthur, Generali, Helsana Gruppe
- Haushaltgeräte: Schubiger, Service 7000
- Tankkarten mit Vergünstigung: Agrola, AVIA, Ruedi Rüssel
- IT: MS Office Paket für Mitarbeitende zur Privatnutzung
- Immoscout: PRIVERA Tarife auch für Privatnutzung
- Möbel: Wohnbedarf



Wir fördern auf verschiedenen Ebenen unsere Mitarbeitenden:

- Angebot von Lehrplätzen
- Ausbildung und Unterstützung von Praxisbildnern
- Interne Weiterbildung in fachlicher Hinsicht, bei Bedarf mit Unterstützung von externen Referenten (Sprachlehrern, IT-Kursen, etc.)
- Finanzielle und zeitliche Unterstützung von externer Fachausbildung kann auf Antrag gewährt werden
 - Hoher Nutzen: 75%
 - Mittlerer Nutzen: 50%
- `privera@work` mit internen Schulungen von nicht-fachlichen Themen



